

# Ons Aanbod rapporten



# Aanbod overzicht

In deze PDF staat een overzicht van ons aanbod rapporten.

Wil jij jezelf als trainer, coach of HR professional blijven ontwikkelen en leren? Kijk dan op [onze site](#) voor ons modulaire aanbod. Uniek is dat je leert wanneer het jou het beste past op het moment dat jou uitkomt.

Heb je vragen of suggesties? Laat het ons weten!

Anke Nieboer en Willem Royaards

Het aanbod is verdeeld in **3 soorten rapporten**:

- Enkelvoudige rapporten (bijvoorbeeld alleen DISC)
- Combinatie rapporten (bijvoorbeeld DISC en 7 drijfveren)
- Specifieke rapporten (bijvoorbeeld 360°rapport)

# Onze rapporten

## Enkelvoudige rapporten

- DISC
- 7 Drijfveren (driving forces/motivators)
- Emotionele Intelligentie 'EIQ'\*
- Leerstijlen\*
- De besluitvormingsstijlen van Hartmann\*
- Leiderschaps evaluatie

## Combinatie rapporten

- DISC & 7 Drijfveren
- DISC & Leerstijlen\*
- DISC & Emotionele Intelligentie\*

\*Alleen beschikbaar in Engels

## Specialistische rapporten overig

- DISC team
- DISC vergelijking
- DISC sales\*
- EIQ sales\*
- Functie en Recruitment\*



# Hoe werken wij?

De rapporten kunnen op twee manier worden afgenomen. Dit kan per stuk of per pakket. Belangrijk is dat je de rapporten kunt lezen. Om goed met deze rapporten te kunnen werken, kun je gebruik maken van ons modulaire ontwikkelpad. Zie onze site.

Ben je al ergens anders gecertificeerd? Dan hoef je mogelijk niet opnieuw een certificaat te behalen. We helpen je dan op weg om de rapporten te kunnen lezen en gebruiken.

- **Per stuk:** Makkelijk en overzichtelijk voor als je een laag volume hebt. Je neemt de rapporten per stuk af.
- **Per pakket:** Denk jij meer dan 10 rapporten af te gaan nemen? Dan kun je een pakket kopen. De gemiddelde prijs per stuk is goedkoper bij de aanschaf van een pakket. Je krijgt een credit per ingekocht rapport en credits zijn onbeperkt geldig. Zijn je credits op? Dan koop je makkelijk een nieuwe.

# Prijzen

## 1. Prijs 'per stuk' per maand<sup>(1)</sup> :

Gebruik	Tarief per credit
Bij 1- 50 credits	50 € EXCL. BTW
Bij 51 - 99 credits	45 € EXCL. BTW
Bij 100 + credits	40 € EXCL. BTW

## 2. Prijzen per pakket <sup>(2)</sup>:

Prijzen op maat voor 500 credits en meer

Per pakket	Kosten
10 credits	450 € EXCL. BTW
25 credits	1000 € EXCL. BTW
50 credits	1 750 € EXCL. BTW
100 credits	3 000 € EXCL. BTW

## 3. Specialistische rapporten:

Rapport	Prijs per rapport
Leiderschap	110 € EXCL. BTW
Functie Profiel	45 € EXCL. BTW

## Credits per product:

Product	Aantal credits
Combinatierapport DISC en Drijfveren	1 credit
DISC	1 credit
Drijfveren	1 credit
DISC teamoverzicht	Aangeboden
DISC vergelijking	Aangeboden
Drijfveren team	Aangeboden
Emotionele intelligentie	1 credit*
Sales IQ	1 credit*
Leerstijlen	1 credit*
Hartman besluitvorming	1 credit*
Combinatierapport DISC en EIQ	2 credits*
Combinatierapport DISC en leerstijlen	2 credits*

(1) De tarieven worden van maand tot maand verlengd op basis van de laatst bereikte drempelwaarde.

(2) Een pakket is onbeperkt geldig.

\* beschikbaar in het engels

# Hoe ondersteunen we jou?

- Je krijgt gratis toegang tot jouw bedrijfsplatform
- Je kunt zelf jouw rapporten beheren; links en rapporten uitsturen wanneer jij wilt met een eigen tekst
- De rapporten zelf downloaden en bekijken alvorens ze op te sturen of er juist voor kiezen dat het automatisch doorgezet word naar jouw klant
- Je eigen taal kiezen, de analyses zijn beschikbaar in meer dan 20 (!!!) talen
- Jouw eigen 'branding'; jouw bedrijfslogo en contactgegevens op de rapporten
- Na een kick-off meeting zijn we bereikbaar per mail en telefoon om je te ondersteunen
- Voor verdieping kun je bij ons blijvend leren en modules volgen middels ons modulaire aanbod

# Enkelvoudige rapporten



1. **DISC:** DISC analyseert gedrag op basis van het model van William Marston. Het rapport omschrijft voorkeursgedrag en hoe hij/zij zich aanpast aan de omgeving (aangepaste stijl). Er wordt inzicht gegeven in sterke en zwakke punten van een persoon en hoe hiermee om te gaan.



2. **7 Drijfveren:** De 7 drijfveren analyseert het 'waarom' van gedrag op basis van het werk van Eduard Spranger en Gordon Allport. Wat motiveert ons? Wat drijft ons? Een verdieping om gedragspatronen te doorgronden.



3. **Emotionale intelligentie (EQ):** Dit rapport helpt het verband te begrijpen tussen IQ/EQ. Hoe kun je je eigen emoties begrijpen? En die van anderen? Hoe kunnen emoties je helpen om productieve relaties en interacties op te bouwen en de juiste beslissingen te nemen?



4. **Leerstijlen:** Dit rapport geeft inzicht in hoe mensen leren en geeft handvaten om het lerend vermogen van een individu en een organisatie te activeren. Het geeft managers inzicht hoe ze hun teams kunnen ontwikkelen of een organisatie verandering door te laten komen.



5. **Besluitvorming stijl:** Geeft de probleemoplossende vaardigheden van een persoon weer. Gebaseerd op het werk van Robert S. Hartmanns onderzoek naar formele axiologie.
6. **Leiderschap evaluatie:** Helpt bij het evalueren van Leiderschap van de coachee, zowel eigen leiderschap als de mening van anderen wordt meegenomen.



# Combinatie rapporten



## 1. De combinatie van DISC en de 7 Drijfveren

Ons gedrag is zichtbaar en observeerbaar met de DISC analyse. Maar waarom vertonen we bepaald gedrag, wat zijn de drijfveren achter gedrag? Om hier antwoord op te krijgen is het combinatie rapport dé uitkomst. In één oogopslag krijg je inzicht in beide. Je kunt samen met jouw coachee(s) op zoek gaan naar de dieper liggende drijfveren van gedrag.



## 2. De combinatie van DISC en Emotionele Intelligentie

Dit rapport maakt het makkelijk om het verband tussen emoties en ons zichtbare gedrag beter te begrijpen. De gecombineerde analyse van DISC en EIQ identificeert hoe een persoon zijn emoties kan gebruiken of er juist vanaf kan stappen. Zo kan hij of zij bewust kiezen welke actie hij of zij wil ondernemen. Dit rapport helpt ook om onderscheid te maken tussen de eigen emoties en de emoties van anderen. Om vervolgens gedrag aan te passen aan de situatie.



## 3. De combinatie van DISC en Leerstijlen

Deze analyse biedt inzicht en houvast in hoe iemand leert. Dit rapport kan managers van een organisatie goed ondersteunen bij het inwerken van nieuwe medewerkers, het opleiden van medewerkers en hoe je een team -met verschillende leerstijlen mee kunt krijgen in een verandering.



# Specialistische rapporten overig

1. **DISC team:** Dit Team Dynamiek Rapport geeft een analyse hoe een team functioneert en presteert. Het geeft een overzicht van de combinatie van verschillende gedragstijlen binnen het team en is gecreëerd op basis van de individuele DISC Gedragsprofielen. Deze profielen meten tendensen van waarneembaar gedrag en emotie, ...
2. **DISC vergelijken:** Dit rapport biedt nuttige inzichten voor hoe medewerkers samenwerken om samen doelen te bereiken. In dit rapport staan veel suggesties om gedragstijltips toe te passen om werkrelaties te verbeteren, stressvol gedrag te vermijden en conflicten op te lossen, ...
3. **DISC sales:** Dit rapport geeft inzicht hoe, gedurende de verkoopcyclus, een verstandhouding opbouwen en te behouden.
4. **EIQ sales:** Dit rapport helpt om de vaardigheden van verkoopteams te vergroten. De vragenlijst evalueert 48 concrete verkoopsituaties en bekijkt de strategieën die het meest effectief zijn om een (verkoop)doel te behalen. Dit rapport geeft inzicht in 8 kerncompetenties, die belangrijk zijn om commercieel succes te behalen: hoe benader je specifieke doelgroepen, wat is de effectieve voorbereiding van een sales gesprek, hoe communiceer ik een salesgesprek, hoe stel ik de juiste diagnose, hoe presenteer ik het aanbod, hoe zorg ik voor een 'ja', hoe bemerk ik tevredenheid van de klant en hoe behoud ik een klant.
5. **Functie en recruitment:** Dit rapport geeft antwoord op 4 belangrijke vragen om werving en selectie succesvol te maken: Kan de kandidaat effectief samenwerken met anderen? Kan de kandidaat betrokken en effectief blijven in geval van stress en onder druk? Kan deze persoon zijn of haar activiteiten op de juiste manier prioriteren? Zal deze persoon de verantwoordelijkheid voor zijn of haar eigen acties?

# Waarom onze rapporten?

## Onze rapporten gaan de diepte in

- Wij werken met 7 drijfveren, waar anderen er 6 of minder hanteren.
- In onze DISC rapportage gebruiken wij 12 geïntegreerde relaties. Je kunt precies zien hoe de 4 verschillende DISC kleuren invloed hebben op elkaar.
- De weergave is grafisch, de belangrijkste grafieken vind je op 2 pagina's
- De rapporten zijn ICF en ASI erkend. Er wordt constant wetenschappelijk onderzoek gedaan.



## Jij kunt je blijven ontwikkelen

- Je kunt blijvend leren met onze modulaire opbouw. Je leert op het moment dat het jou uitkomt.
- Kom je er niet uit? Of heb je een lastig rapport? Dan blijven we je begeleiden totdat de uitdaging is opgelost.

# Contactgegevens



Anke: +31 6 39 23 48 24  
Willem: +33 6 08 46 78 51



Contact@coachingandtools.eu



www.coachingandtools.eu



Coaching And Tools

Voor vragen mag je altijd contact opnemen met ons!

